

SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI DLA SĄDU REJONOWEGO DLA KRAKOWA - PODGÓRZA ZA 2017 ROK

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2017

| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|------|--|--|---|--|---|---|
| L.p. | Cel | Nazwa miernika | Planowana wartość miernika na koniec roku | Osiągnięta wartość miernika za kwartał | Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu | Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu |
| 1 | Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości | Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana | 1,3% | 0,9% | 1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR). 2. Działania promujące edukację prawną i mediację równieśniczą. 3. Ułatwienie dostępu do nieodpłatnej pomocy prawnej. | Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów. Kontynuowanie wdrożenia elektronicznej biurowości i rezygnacja z biurowości tradycyjnej. |
| 2 | Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości | Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach) | 0,41 4,8 | 0,35 5,3 | 1. Nadzór nad działalnością Sądu. 2. Usprawnienie procesów zarządzania w sądzie poprzez wdrażanie nowych rozwiązań i standardów oraz przez realizację projektów: a. Współfinansowanego z Norweskiego Mechanizmu Finansowego „Nowoczesne metody zarządzania sądami”, b. ZSRK-Kadry, ZSRK/ESS-MSS oraz Workflow, c. Uruchomienie i stabilizacja systemu informatycznego do obsługi e-płatności oraz wprowadzenie znaków opłaty sądowej w formie elektronicznej, d. Utrzymanie i rozwój narzędzi wspierających zarządzanie finansami w sądownictwie, e. Przygotowanie i wdrożenie systemu wspomagającego prace kuratorskiej służby sądowej | Zapewnienie stałej aktualizacji danych i informacji udostępnianych na stronie BIP Sądu. Monitorowanie wpływu spraw i załatwień w poszczególnych pionach. Uczestnictwo kadry Sądu w szkoleniach w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych. |

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2017.

Przyczyny wystąpienia różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników:

1. Wzrastająca ilość spraw o skomplikowanym charakterze.
2. Konieczność przeprowadzania dowodu z opinii biegłych w coraz większej ilości spraw.
3. Niepełny stan zatrudnienia ze względu na absencje chorobowe zarówno w grupie orzeczników, jak i urzędników oraz na zmniejszanie stanu zatrudnienia w grupie urzędników sądowych.
4. Zwiększanie zadań i obowiązków nakładanych na sąd bez stosownego zwiększania kadr.
5. Znaczny wzrost wpływu spraw do Wydziału Ksiąg Wieczystych.

Dyrektor Sądu Rejonowego
dla Krakowa-Podgórze w Krakowie

mgr Anna Starzak

Prezes Sądu Rejonowego
dla Krakowa-Podgórze
w Krakowie

SSR Hana Bochniak

Kraków, dnia 19 marca 2018 r.